

Arven fra det nuværende byråd til det nye byråd

Opfølgning på byrådets arbejde i 2014 - 2017

D. 21. november 2017 er der valg af nye medlemmer til de danske byråd/kommunalbestyrelser. I det efterfølgende er der alene anvendt betegnelsen byråd.

Når byrådsperioden rinder ud, vil der være mange byrådsmedlemmer, der gør sig nogle overvejelser om det arbejde, de har deltaget i.

- Hvilke drømme er opfyldt og hvilke er ikke – og hvorfor?
- Hvilke erfaringer er gjort og hvad har jeg lært af det?
- Hvilke erkendelser har jeg opnået – ud fra et bedre kendskab til den virkelighed, kommunen eksisterer i?

Der er megen viden og erfaring fra det nuværende byråd, som vil være hensigtsmæssigt at kunne videregive til det nye byråd. Det skyldes dels, at det nuværende byråd højst sandsynligt har oplevet nogle knap så heldige forløb, som det nye byråd vil kunne lære af og dermed forhåbentlig kunne undgå og dels at det nuværende byråd har haft nogle succeser, som det nye byråd også vil kunne lære af og dermed forhåbentlig vil kunne få gavn af måske i en endnu bedre form.

Der er ingen grund til at lære alt fra bunden og dermed gentage andres fejltagelser, før man får det lært. Det skal naturligvis ses overfor hensynet til, at der kommer nye byrådsmedlemmer ind, der har andre og nye måder at se verden på og gøre ting på. En god afvejning af begge hensyn vil kunne danne et godt grundlag for et effektivt og velfungerende byrådsarbejde i den kommende byrådsperiode.

Formålet med at give arven videre fra det nuværende byråd til det nye byråd er således at sikre det bedst mulige udgangspunkt for arbejdet i det nye byråd. Det kan ske i form at forslag til, hvad der har virket rigtig godt i den forgangne periode og hvad der med fordel kunne laves om på. Det kan fx dreje sig om udvalgsstrukturen, de praktiske rammer for det politiske arbejde, samspillet med det administrative system og borgerdialogen.

Et andet formål er at give det nuværende byråd mulighed for at gøre status og måske skabe en fælles opfattelse af den indsats, der er gjort i byrådsarbejdet. Dette vil også kunne indgå som et element i den information, kommunen ønsker at give de potentielle nye byrådsmedlemmer forud for valget.

Indhold

Det skal nærmere fastlægges, hvilket indhold opfølgningen på arbejdet i det nuværende byråd skal have. Der gives ikke et standardsvar på det, da det må tage udgangspunkt i den konkrete situation for kommunen og det forløb, det nuværende byråd har været igennem. Her skal angives eksempler på emner, der kunne indgå i opfølgningen:

1. Relationen til omverdenen

- a. Relationen til og samspillet med borgere, brugere, organisationer, foreninger m.v.
- b. Relationer til og samspillet med erhvervslivets organisationer, virksomhederne m.v.
- c. Relationer til og samspillet med øvrige kommuner, de kommunale organisationer, regionen m.v.
- d. Relation til og samspil med pressen samt anvendelse af de sociale medier

2. Arbejdet i byrådet

- a. De resultater, der er opnået
- b. De metoder og samarbejdsformer, der er anvendt i byrådets arbejde
- c. Det samarbejdende byråd – kulturen, værdierne, etikken m.v.
- d. Anvendelsen af mission, vision og værdier i det politiske arbejde
- e. Organiseringen af arbejdet
- f. Rollefordelingen i byrådet (borgmester, udvalgsformand, gruppeformand, menigt medlem, udvalgene m.v.)

3. Relationen til og samspillet med den kommunale organisation

- a. Den kommunale administrations servicering af byrådet
- b. Relationen til og samspillet med de nære administrative samarbejdspartnere i det daglige arbejde
- c. Relationen til og samspillet med de udførende led, herunder de selvejende institutioner

4. Vilklårene for det politiske arbejde

- a. De formelle rammer for det politiske arbejde såsom lovgivning, styrelseslov, forretningsgange, procedurer m.v.
- b. De praktiske rammer såsom tekniske hjælpemidler, fysiske faciliteter, mulighed for hjælp og rådgivning m.v.

Forløb

Forløbet for opfølgningen på arbejdet i byrådet i den forløbne periode vil kunne omfatte følgende elementer:

1. Indsamling af data
2. Individuelle interview af byrådets medlemmer
3. Interview af de nærmeste samarbejdspartnere (kommunaldirektør, direktører, afdelingschefer, udvalgte nøglemedarbejdere m.fl.). Det kan overvejes også at interviewe eksterne samarbejdspartnere (foreninger, presse m.v.).
4. Vurdering af det indsamlede materiale og interview og udarbejdelse af oplæg til byrådet der dels omfatter en status på arbejdet og dels eventuelle forslag til det nye byråd
5. Drøftelse i byrådet af oplægget og beslutning om eventuelle ændringer. Dette vil kunne gennemføres på et seminar eller en temadag for byrådet.

Vi deltager gerne i en uformel samtale med kommunen om sparring, planlægning og gennemførelse af aktiviteter vedr. opfølgningen på arbejdet i det nuværende byråd, og vi giver gerne et tilbud på vores konsulenttydelser på denne opgave.